

**Отчёт**  
**председателя Первичной профсоюзной организации**  
**муниципального учреждения «Комплексный центр социального**  
**обслуживания населения» Сосновского муниципального района**  
**Челябинской области за 2020 год.**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность нашего профсоюза осуществляется на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, посредством конструктивного диалога в интересах сотрудников.

**Краткая характеристика первичной профсоюзной организации**

На конец 2020 года в учреждении работающих 70 человек, в профсоюзе состоят все сотрудники, что составляет 100 % работающих в учреждении. В течение 2020 года в профсоюз вступили 22 человека, никто не выбыл из профсоюза, кроме выбывших из организации в связи с увольнением и сменой места работы.

**Основные задачи деятельности Профсоюза**

1. Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
2. Содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья и повышению жизненного уровня членов профсоюза.
3. Информационное обеспечение деятельности профсоюза.
4. Организация работы по приему в профсоюз и учет членов профсоюза.
5. Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.
6. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

**Деятельность первичной профсоюзной организации**  
**в 2020 г**

В течении 2020 г. были очно и заочно проведены 11 собраний для обсуждения различных вопросов, все решения занесены в протоколы.

Для повышения морального духа и сплоченности в коллективе проведены культурно-массовые и оздоровительные мероприятия:

- «8 марта – день особый», концертная и торжественная программа с вручением подарков, сладкий стол и чаепитие.
- «День социального работника» 8 июня, вручение грамот и памятных подарков, оформление стенда «Наша гордость», поздравление сотрудников через СМИ, торжественная программа и чаепитие.

- Экскурсионная поездка к Александровской сопке, прогулка и пешее восхождение на сопку, прогулки по знаменитым памятникам природы.
- В конце 2020 г. проведение мероприятия, посвященного празднованию Нового 2021 года, награждение Благодарственными письмами от Президиума Челябинской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, активных членов профсоюза в кол-ве 8 чел., вручение новогодних подарков всем сотрудникам.

С 03 августа 2020 года в нашем учреждении на общем собрании было принято решение переизбрать председателя, приняли решение выбрать председателем ППО Закреву Светлану Валерьевну.

Для усовершенствования форм нормативных документов профсоюза 17 сентября 2020 г. на общем собрании (протокол №6) были приняты решения:

1. Утвердить:

«Положение о первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области;

«Положение о порядке приема и прекращении членства в первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области;

«Положение о ревизионной комиссии в первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области;

2. Выбрать профсоюзный комитет и председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Избрать членами профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

- **Доновскую Наталью Александровну** – заведующую отделением срочного социального обслуживания;
- **Худякову Ольгу Владимировну** – заведующую отделением социального обслуживания на дому №2;
- **Вальц Оксану Викторовну** – заведующую отделением социально-психологической помощи семье и детям;
- **Пьянкову Галину Николаевну** – социального работника;
- **Завьялову Любовь Александровну** – бухгалтера.

Избрать председателем профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – **Доновскую Наталью Александровну**.

5. Избрать ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации, председателя и заместителя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в составе:



- Председатель – Либик Наталья Адамовна, директор;
- Заместитель председателя – Неволina Светлана Владимировна, заместитель директора;
- Члены комиссии: Емельянова Оксана Александровна, бухгалтер; Вербицкая Наталья Александровна, медицинская сестра.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативных документов, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

В 2020 году деятельность первичной профсоюзной организации учреждения была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

**В течение отчетного периода:**

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

**Были рассмотрены вопросы:**

- организационная и информационная деятельность;

- подача ходатайств в Комитет Челябинской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания о:

1) награждении благодарственными письмами членов профсоюза, активных участников деятельности профсоюза в учреждении;

2) выделении сертификатов на оздоровление членов профсоюза в количестве 4 шт. для поездки в ООО «Санаторий «Карагайский Бор»;

3) выделении средств для приобретения подарков членам профсоюза ко дню именинника (всем сотрудникам);

- приобретены именные дисконтные карты;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2020 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков и графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за сохранение жизни и здоровья. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- ежегодное обучение и проверка знаний требований охраны труда.

Профсоюзный комитет КЦСОН Сосновского муниципального района Челябинской области проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены:

«Положение о первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области; «Положение о порядке приема и прекращении членства в первичной профсоюзной организации муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Сосновского муниципального района Челябинской области; Информация по путевкам для оздоровления и отдыха.

- оформление на официальном сайте организации странички «Первичная профсоюзная организация».

В заключении своего отчета хочу сказать, что у ППО всегда есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, специалисты, соцработники и вспомогательный персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Председатель ППО \_\_\_\_\_

Закрева С.В.